

ELGESIO KODEKSAS

AUKŠČIAUSIŲ ETIŠKO VERSLO STANDARTŲ UŽTIKRINIMAS

„Tele2“ yra įsipareigojusi savo veiklą vykdyti pagal aukščiausius etikos reikalavimus. Parengėme šį Elgesio kodeksą (toliau tekste – kodeksas), kad visi darbuotojai ir susiję asmenys žinotų, ko iš jų tikimasi.

„Tele2“ reikalauja, kad visi darbuotojai, vadovybė ir mūsų valdybos nariai (jei tai taikytina):

- šį kodeksą perskaitytų ir suprastų,
- pasirašytų raštišką patvirtinimą, kad jie tai atliko,
- užtikrintų, kad būtų laikomasi šio kodekso turinio ir dvasios,
- užtikrintų, kad su „Tele2“ susiję asmenys žinotų šį kodeksą ir jo laikytųsi.

TURINYS

Generalinio direktoriaus pranešimas

Ižanga

- Kodekso pagrindas
- Apimtis
- Įstatymų laikymasis ir kodeksas

Produktų ir paslaugų saugumas

- Klientų neliečiamumas Klientų saugumas Elektromagnetinių laukų poveikis

Tiekėjai ir rangovai

- Kodekso taikymas tiekėjams ir rangovams

Sąžiningas verslas

- Kova su korupcija
- Sąžininga konkurencija
- Interesų konfliktas
- Aukštesniojo vadovo ir keturių akių principas
- Dalyvavimas politikoje
- Finansinės ataskaitos
- Bendrovės valdymas

Pagarba žmonėms

- Sąžiningos darbo sąlygos
- Atlygis ir priedai
- Darbo sauga ir sveikata

Aplinka

- Prevencinis požiūris, poveikio aplinkai minimizavimas

Pranešimas apie pažeidimus

1 priedas. Kodekso pagrindas

2 priedas. Švedijos piktnaudžiavimo rinka įstatymas, MAA



GENERALINIO DIREKTORIAUS PRANEŠIMAS

Gerbiamieji kolegos,

Mūsų misija yra sukurti geriausias sąlygas visose rinkose, kuriose dirbame. Tačiau tai nėra viskas. Mūsų klientai turi būti tikri, kad mūsų darbo būdai atitinka ne tik teisinius reikalavimus, bet ir griežčiausias etikos normas.

Tikiu, kad šio kodekso laikymasis kartu yra sąžiningo verslo prielaida!

Išlaikyti užsitarnautą sąžiningumo ir griežtai etiško verslo reputaciją yra viena iš prioritetinių mano ir mūsų vadovybės komandos sričių. Šio dokumento paskirtis yra padėti kiekvienam iš mūsų suprasti savo, kaip „Tele2“ atstovų ir darbuotojų, atsakomybę. Turime nepamiršti, kad mūsų pareiga yra užtikrinti, jog mūsų verslo partneriai – prekybos agentai, konsultantai, tiekėjai, rangovai ir kt., atstovaudami „Tele2“ laikytųsi šio kodekso.

Mūsų vertybės – „Tele2 Way“ – mums yra unikalios. Lankstumas, Protingos sąnaudos, Kokybė, Atvirumas, Iššūikiai ir Veiklumas nustato, kaip mes dirbame ir elgiamės atlikdami kasdieninius savo darbus.

Šio kodekso kontekste noriu atkreipti ypatingą dėmesį į atvirumą. Kad galėtume laikytis šio kodekso, mums svarbu būti atviriems ir skaidriems. Tai ne tik padeda kurti sveiką darbo klimata, tai yra mūsų pasiryžimo išlaikyti užsitarnautą sąžiningo ir etiško verslo reputaciją pagrindas.

Šią strategiją patvirtino „Tele2“ direktorių valdyba.

Stokholmas, 2010 m. rugsėjis

Mats Granryd

Generalinis direktorius

IŽANGA

„Tele2“ tiki, kad bendrovės sėkmė priklauso nuo visuomenės, kurioje ji dirba, gerovės. Darni visuomenės plėtra ir stiprus verslas priklauso vienas nuo kito. Kad išlaikytume darnaus verslo modelį ir prisidėtume prie pažangesnės visuomenės kūrimo, turime prisiimti atsakomybę už savo veiklos poveikį aplinkai. Taip veikdami mes sukuriame galimybes ir iššūkius ne tik sau, bet ir kitoms bendrovėms.

„Tele2“ siekia, kad mūsų veikloje ir kasdiniame darbe dominuotų sveika verslo praktika, būtent todėl „Tele2“ pasirinko traktuoti bendrovių atsakomybę taip pat, kaip mes vykdome visą savo veiklą – lanksčiai, atžvelgiant į sąnaudas, kokybiškai, drąsiai, atvirai ir veiksmingai – „Tele2 Way“.

Kodekso pagrindas

Šis kodeksas yra pagrįstas dešimčia Jungtinių Tautų (JT) Pasauliniame susitarime pateiktų principų. Daugiau informacijos apie tai pateikta 1 priede.

Kodekso apimtis

Svarbu, kad „Tele2“ naudojamos prekės ir paslaugos būtų gaminamos ir tiekiamos etiškai. Todėl „Tele2“ tikisi, kad šis kodeksas bus taikomas ir jo laikysis visos „Tele2“ partnerių, tiekėjų, subtiekių, rangovų ir gamintojų organizacijos, nepriklausomai nuo to, ar iš šių tiekėjų bei rangovų „Tele2“ perka paslaugas ar prekes.

Įstatymų laikymasis ir kodeksas

„Tele2“ visose šalyse, kur mes dirbame, laikosi vietinių įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų. Šiame kodekse nustatomi minimalūs reikalavimai. Jei įstatymų, kitų teisės aktų ar taisyklių, nesvarbu, ar jie būtų vietiniai, nacionaliniai ar tarptautiniai, nuostatos bendrovių atsakomybės (toliau tekste – BA) atžvilgiu yra griežtesnės nei šio kodekso, jų turi būti laikomasi. Atvejais, nereglamentuojamais nei teisės aktų, nei kodekso, būtina laikytis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų. Jei yra prieštaravimas tarp kodekso ir privalomų vietinių teisės aktų, reikia vadovautis šiais aktais.

PRODUKTŲ IR PASLAUGŲ SAUGUMAS

„Tele2“ pritraukia klientus ir kuria su jais ilgalaikius santykius teikdama kokybiškas paslaugas už pagrįstą kainą. Tai daroma visus santykius grindžiant sąžiningumu ir principingumu. Mūsų rinkodaros ir reklamos medžiaga, tiek rašytinė, tiek mūsų darbuotojų pateikiama žodžiu, turi būti tiksli, teisinga ir atitikti privalomus teisės aktų reikalavimus.



Klientų neliečiamumas

Vykdydama savo veiklą „Tele2“ renka klientų duomenis, juos apdoroja ir saugo. Tvarkydama duomenis „Tele2“ turi atsižvelgti į klientų teises išlaikyti savo neliečiamybę ir privatumą.

„Tele2“ laikosi atitinkamų įstatymų ir teisės aktų nuostatų dėl žodžio laisvės, teisės į privatumą ir asmeninę neliečiamybę bei asmens duomenų apsaugą. „Tele2“ siekia užtikrinti apsaugą nuo bet kokio neteisėto asmeninių duomenų naudojimo. „Tele2“ naudoja tik tuos klientų duomenis, kurie yra leidžiami pagal atitinkamus teisės aktus.

Klientų saugumas

„Tele2“ aktyviai dirba, kad mūsų ryšių paslaugos nebūtų naudojamos sukčiavimui ir piktnaudžiavimui. Todėl „Tele2“ siūlo kelias priemones, saugančias nuo nepageidaujamo turinio. Šioje srityje mes ypač daug dėmesio skiriame vaikų ir jaunimo apsaugai.

Elektromagnetinių laukų poveikis

Naudojama elektrinė įranga skleidžia elektromagnetines bangas ir kuria elektromagnetinius laukus (EML). Dėl su „Tele2“ tinklais susijusių EML mes laikomės atitinkamų institucijų rekomendacijų.

TIEKĖJAI IR RANGOVAI

Mūsų sutartiniai santykiai su tiekėjais, rangovais, platintojais ir klientais yra svarbūs bendrovės sėkmei. Tiekėjų pasirinkimo ir pirkimo sprendimai turi būti daromi objektyviai, atsižvelgiant į „Tele2“ interesus ir siekiant geriausio sandorio pagal sąnaudas, reikalavimų vykdymą, numatomas tiekimo apimtį, kokybę ir kitus svarbius veiksnius. Bet kokia sutartis su tiekėju ir rangovu turi būti sudaroma laikantis „Tele2“ grupės pirkimo procedūrų ir etikos principų.

Derybos su tiekėjais, rangovais ir platintojais turi būti vykdomos profesionaliai, dalyvaujant „Tele2“ darbuotojams ir naudojant „derybų prie keturių akių“ principą. Mūsų žmonės visada turi būti tikri, kad verslo sprendimai yra daromi be jokios nepateisinamos trečiųjų šalių įtakos. Tiekėjai ir rangovai, kurie bando netinkamai įtakoti „Tele2“ pirkimo sprendimus, gali būti atriboti nuo bet kokių tolimesnių sandorių su mūsų bendrove.

SAŽININGAS VERSLAS

Kova su korupcija

Joks „Tele2“ darbuotojas ar mūsų valdybos narys neturi teisės tiesiogiai ar netiesiogiai siūlyti, prašyti, duoti ar priimti jokios neuždirbtos asmeninės naudos iš bet kokios trečiosios šalies, išskyrus atvejus, kai tai gali būti traktuojama kaip normaliems dalykiniams santykiams būdinga reprezentacija ir įprastas svetingumas.

Kaip rekomendaciją galima nurodyti, kad bet kokios atskiros dovanos ar paslaugos vertė turi neviršyti 50 eurų. Jei abejojama, darbuotojai turi pasitarti su savo vadovais.

Daugumoje šalių dovanos ar paslaugos valstybės tarnautojams ir pareigūnams laikomos įstatymų arba teisės aktų pažeidimu. „Tele2“ darbuotojams draudžiama siūlyti pinigus ar kokias nors dovanas valstybės tarnautojams ir pareigūnams, išskyrus simbolines nedidelės piniginės vertės dovanas, jei to nedraudžia vietiniai teisės aktai.

Sąžininga konkurencija

„Tele2“ tvirtai pasisako už sąžiningą konkurenciją ir atviras rinkas. Vienas iš mūsų sėkmės šaltinių buvo monopolinių galių įveikimas. Mes ir toliau tvirtai tikime, kad mums naudinga laisva ir sąžininga konkurencija, leidžianti mums siūlyti geriausias sąlygas, t. y., mes savo klientams tiekiamo reikiamos kokybės ir geriausios kainos ryšių paslaugas.

Iš visų „Tele2“ darbuotojų tikimasi, kad jie bet kurioje pasaulio vietoje visais savo veiklos atžvilgiais gins galutinių „Tele2“ vartotojų interesus ir kovos prieš slaptus susitarimus bei rinkos monopolizavimo tendencijas.

Interesų konfliktas

Verslo sprendimai visada turi būti daromi siekiant didžiausios naudos bendrovei. Bendrovės mums suteiktos galios negali būti naudojamos kitiems tikslams, o tik „Tele2“ interesams. Mūsų priimamų sprendimų niekada neturi įtakoti asmeniniai santykiai ar naudos siekimas. Tai apima ne tik asmeninę naudą, bet ir naudą mūsų giminėms ar draugams.

Kad būtų išvengta interesų konflikto, galioja šios taisyklės:

- Be raštiško bendrovės sutikimo darbuotojams draudžiama dirbti ne „Tele2“ bet kokiose pareigose (pvz., darbo sutartis, konsultavimas, narystė valdyboje).
- Jei yra nors mažiausias interesų konflikto pavojus, darbuotojas turi nedelsiant pranešti apie tai savo vadovui.

Specifinė interesų konflikto rūšis yra priėjimas prie vidinės informacijos. Trumpai: visiems, galintiems disponuoti nevieša informacija, kuri gali turėti įtakos bet kokių „Tele2“ finansinių priemonių kainai, draudžiama prekiauti „Tele2“ vertybiniais popieriais. Daugiau informacijos apie tai pateikta 2 priede. Jei Jūs Švedijos finansų priežiūros tarnyboje esate „Tele2“ užregistruotas kaip turintis prieigą prie vidinės



informacijos, „Tele2“ praneš, kad Jums taikomos specialios Švedijos deklaratavimo taisyklės ir „Tele2“ turinčių prieigą prie vidinės informacijos asmenų taisyklės. Šiuos dokumentus taip pat galima gauti išsiuntus paklausimą adresu: company.secretary@tele2.com.

Aukštesniojo vadovo ir keturių akių principai

Toliau mažinanant interesų konfliktų riziką ir siekiant užtikrinti, kad visi sprendimai visada būtų priimami paisant bendrovės „Tele2“ interesų, dėl visų materialinę vertę turinčių susitarimų tarp „Tele2“ ir trečiosios šalies (pavyzdžiui, tiekėjų, rangovų, prekybos atstovų bei partnerių ir kt.) derybose prieš jų pasirašymą dalyvauti ir susitarimams pritarti turi bent du darbuotojai (keturių akių principas). Kai įmanoma, antrasis susitarimą tvirtinantis darbuotojas turi būti pirmojo vadovas (aukštesniojo vadovo principas). Galutiniai susitarimai patvirtinami ir pasirašomi pagal vietos teisinę praktiką, tačiau visais atvejais juos pasirašyti kartu turi ne mažiau nei du darbuotojai. Tam tikrais atvejais, nurodytais kitose tvarkose ir gairėse, aukštesniojo vadovo principo taikymas yra privalomas.

Šiame kodekse sąmoka „materialinė vertė“ reiškia, kad 1) tiekimo vertė (susitarimo vertė) yra didesnė kaip 100 000 SEK (arba 10 000 EUR), ir (arba) 2) susitarimo terminas yra ilgesnis kaip treji metai, ir (arba) 3) jame dalyvauja arba gali dalyvauti daugiau nei vienos šalies bendrovės, ir (arba) tiekimas arba sutartys yra strategiškai svarbūs arba dėl jų bendrovei „Tele2“ gali kilti reikšmingų teisinių pasekmių arba rizikų reputacijai.

Dalyvavimas politikoje

„Tele2“ yra neutrali politinių partijų ir kandidatų atžvilgiu bei laikosi atitinkamų tarptautinių sutarčių bei nacionalinių teisės aktų reikalavimų dėl lobizmo.

Finansinės ataskaitos

„Tele2“ privalo laikytis griežtų apskaitos principų ir standartų (IFRS), pateikti finansinius duomenis tiksliai ir pilnai, turėti tinkamas vidinės kontrolės priemones ir procesus, kurie užtikrintų, kad apskaita ir finansinės ataskaitos atitinka teisės aktų reikalavimus. Darbuotojai turi įmanomai prisidėti prie „Tele2“ pastangų šioje srityje.

„Tele2“ finansų apskaitos teisingumas yra labai svarbus „Tele2“ verslui ir yra esminis veiksnys, padedantis išlaikyti mūsų akcininkų pasitikėjimą. Turime užtikrinti, kad visos ūkinės operacijos būtų tinkamai užregistruotos, suklasifikuotos ir apibendrintos pagal „Tele2“ apskaitos taisykles. Joks darbuotojas neturi teisės įvesti ar pašalinti duomenis bendrovės apskaitos registruose sąmoningai paslepiančiam, iškraipant arba nuslepiančiam tikrąjį finansinės ar nefinansinės operacijos pobūdį arba rezultatą.

Su finansinių ataskaitų rengimu susiję darbuotojai „Tele2“ valstybės tarnyboms, mokesčių inspekcijoms ir žiniasklaidai pristatomose deklaracijose, ataskaitose ir kituose dokumentuose turi visada laiku pateikti išsamius, sąžiningus, tikslus ir suprantamus duomenis. „Tele2“ perleidimus įkainoja taikydama tarptautines rekomendacijas ir laikydamosi nacionalinių teisės aktų. Finansinius duomenis ir perspektyvas komentuoti tretiesiems asmenims turi teisę tik viešiesiems ryšiams įgalioti atstovai.

Bendrovės valdymas

„Tele2“ tvirtai tiki skaidria ir nuoseklia verslo valdymo praktika ir visose savo



geografinėse rinkose laikosi galiojančių teisės aktų ir standartų. Tai apsaugo visų „Tele2“ akcininkų ir kitų suinteresuotų asmenų teisėtus interesus.

PAGARBA ŽMONĖMS

Sąžiningos darbo sąlygos

„Tele2“ darbuotojai turi visas pagrindines žmogaus teises, kurios turi būti žinomos, suprantamos, gerbiamos ir taikomos visiems vienodai. Niekas negali patirti fizinių bausmių, fizinės, seksualinės, psichologinės prievartos, priekabiavimo ar užgauliojimo. Priverstinis darbas, išnaudojimas ar vergiškas darbas griežtai draudžiami. Kaip įdarbinimo sąlyga iš darbuotojų negali būti reikalaujama pateikti užstatus ar asmens dokumentų originalus.

Darbuotojai negali būti verčiami dirbti viršijant normalaus darbo laiko ir viršvalandžių apribojimus, nustatytus šalies, kurioje jie dirba, įstatymuose. Už viršvalandžius turi būti mokama įstatymuose nustatytu tarifu. Visi darbuotojai turi būti sudarę darbo sutartis, kuriose nurodytos įdarbinimo sąlygos. Kaip darbo jėga negali būti naudojami



vaikai, kurių amžius yra mažesnis už vietiniuose teisės aktuose nustatytą minimalų amžių, ir jokių atveju jaunesni kaip penkiolikos (15) metų. Darbuotojai iki aštuoniolikos (18) metų amžiaus negali dirbti pavojingo arba sunkaus darbo ar naktinėse pamainose.

„Tele2“ netoleruoja diskriminacijos – nei aktyvios, nei reiškiamos pasyviu toleravimu – dėl rasės, tautybės, religijos, neįgalumo, lyties, lytinės orientacijos, šeimyninės padėties, motinystės ar tėvystės, narystės profsajungose, politinių pažiūrų ar amžiaus. Įvairovę „Tele2“ laiko pelningumo svertu. Mes siekiame veikti taip, kad pritrauktume įvairovę.

Turi būti pripažįstamos ir gerbiamos darbuotojų teisės laisvai jungtis į organizacijas ir kolektyviai derėtis, laikantis šalių, kuriose jie dirba, įstatymų.

Atlygis ir priedai

Darbuotojams turi būti mokamas atlyginimas, ne mažesnis už atitinkamuose nacionaliniuose įstatymuose nustatytą minimalų atlyginimą, ir visos privalomos išmokos bei priedai. Visi darbuotojai turi teisę į vienodą darbo užmokestį už vienodą darbą ir periodines apmokamas atostogas.

Darbo sauga ir sveikata

Darbo sauga yra prioritetas „Tele2“ klausimas. Turi būti imamos tinkamų priemonių apsaugoti nuo nelaimintų atsitikimų ir žalos sveikatai minimizuojant darbo aplinkoje galimas pavojų priežastis ir užtikrinant atitinkamas saugos priemones.

APLINKA

Prevencinis požiūris, poveikio aplinkai minimizavimas

Turi būti laikomasi aplinkosaugos įstatymų ir teisės aktų, reglamentuojančių aplinkos apsaugą ir atitinkamą ūkio šaką. Turi būti skatinamos priemonės, mažinančios poveikį aplinkai ir bet kokioms aplinkai kenksmingoms medžiagoms bei procesams turi būti skiriamas reikiamas dėmesys. „Tele2“ skatina darnią plėtrą ir taupymą mažindama išteklių naudojimą ir kartu poveikį aplinkai.

„Tele2“ aplinkosaugos pastangos reglamentuojamos „Tele2“ aplinkosaugos strategijoje, kurioje pateikta daugiau informacijos apie mūsų darbą aplinkosaugos srityje.

PRANEŠIMAS APIE PAŽEIDIMUS

„Tele2“ vadovų pareiga yra pasirūpinti, kad šio kodekso turinys ir dvasia būtų perduoti, suprasti ir įgyvendinti jų organizacijose, bei paskatinti darbuotojus nurodyti atvejus, kurie gali neatitikti šio kodekso reikalavimų. Atviras arba užslėptas pritarimas abejotiniems veiksams bus netoleruojamas.

Jei darbuotojas sužino apie kokius nors veiksmus, kurie neatitinka šio kodekso reikalavimų, arba įtaria, kad jie gali neatitikti šio kodekso reikalavimų, jo pareiga yra apie tai pranešti. Atsižvelgiant į „Tele2“ šiam kodeksui ir jo įgyvendinimui teikiamą svarbą, rekomenduojama geriau pranešti per dažnai, nei per retai.

Pranešti apie pažeidimus galima trimis būdais:

- El. pašto adresu report.violation@tele2.com susisieksite su „Tele2“ vadybos audito komiteto pirmininke Carla Smits-Nusteling.
- Parašykite laišką adresu “Tele2 Whistle Blower, Group Security, Borgarfjordsgatan 16, Box 62, SE-164 94 Kista Sweden”. Laišką gaus Carla Smits-Nusteling.
- Tiesioginiai telefonu +46 701 620 062.

Anoniminiai pranešimai priimami, bet būsimė dėkingi, jei pranešantis asmuo pateiks savo kontaktinius duomenis.

Šis kodeksas turi direktorių valdybos ir administracijos sprendimo galią.



PATVIRTINIMAS

Patvirtinu, kad gavau, perskaičiau ir supratau „Tele2“ Elgesio kodeksą ir tai, kad mano elgesys visą laiką turi tenkinti šiame kodekse nustatytus reikalavimus.

Parašas:

Vardas, pavardė:

Vieta ir data:

(Jūsų patvirtinimas bus laikomas personalo skyriuje)

1 priedas

ELGESIO KODEKSO PAGRINDAS

Šis kodeksas yra pagrįstas dešimčia Jungtinių Tautų (JT) Pasauliniame susitarime pateiktų principų¹.

JT Pasauliniame susitarime prašoma bendrovių jų įtakos sferoje priimti, paremti ir įgyvendinti esmines vertybes žmogaus teisių, darbo normų, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse.

Žmogaus teisės

1 principas: bendrovės turi palaikyti ir gerbti tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių apsaugą; ir

2 principas: neprisidėti prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbo normos

3 principas: verslas turi palaikyti susivienijimų laisvę ir realiai pripažinti kolektyvinių derybų teisę;

4 principas: pašalinti visas priverstinio ir privalomo darbo formas;

5 principas: realiai panaikinti vaikų darbą; ir

6 principas: pašalinti diskriminaciją priimant į darbą bei darbe.

Aplinka

7 principas: verslas turi remti prevencinį požiūrį į aplinkosaugos problemas;

8 principas: imtis iniciatyvų skatinti didesnę aplinkosauginę atsakomybę; ir

9 principas: skatinti draugiškų aplinkai technologijų kūrimą ir paplitimą.

Kova su korupcija

10 principas: verslas turi kovoti su visų formų korupcija, įskaitant vertimą duoti kyšį ir kyšio davimą.

¹ Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principai yra visuotinai pripažįstami ir grindžiami šiais dokumentais

- Visuotinė žmogaus teisių deklaracija,
- Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe,
- Rio de Ženeiro deklaracija dėl aplinkosaugos ir plėtros,
- Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją.

2 priedas. Švedijos piktnaudžiavimo rinka įstatymas, MAA SWE: Marknadsmissbrukslagen

- **Vidinė informacija** – „Informacija apie aplinkybes, kuri nėra viešai prieinama, ir kuri, tikėtina, reikšmingai paveiktų atitinkamų finansinių priemonių kainą, jei taptų vieša“.
Pavyzdžiai: dideli susijungimo ir perėmimo sandoriai, aukščiausių vadovų pasikeitimai, dideli verslo sandoriai, reikšmingos bylos, konsoliduotų finansinių duomenų arba konsoliduoto vartotojų skaičiaus padidėjimo prognozės.
- **Prekybos akcijomis ir kitais vertybiniais popieriais ar kitokio pasipelnymo iš jų nelegalumas.**
Ketrios nusikaltimų rūšys:
Vidinę informaciją turinčio asmens nusikaltimas
Neįgalios informacijos atskleidimas
Neteisėtas manipuliavimas rinka
Aplaidumas nepranešant apie įtariamą piktnaudžiavimą rinka
 - Baudžiamosios teisės nustatytos bausmės – **iki 4 metų laisvės atėmimo**
- Reglamentavimas apima visus, kas turi vidinės informacijos, t. y., yra neteisėta prekiauti ar kitu būdu gauti naudos iš tokios informacijos, nepriklausomai nuo pareigų ar informacijos gavimo būdo.
- Asmens atsakomybė pagal MAA yra individuali ir asmeninė. **Visada pats asmuo yra atsakingas už tai, kad nustatytų, ar jis turi priėjimą prie vidinės informacijos**, dėl kurios jis neturi teisės prekiauti bendrovės vertybiniais popieriais. Tai galioja nepriklausomai nuo to, ar bendrovė laikosi prievolės vesti tokių asmenų registrą ir ar esate įtrauktas į šį registrą. Tačiau, jei jūs kažkuriu metu esate įtrauktas į šį registrą, tai yra rimtas požymis, kad turite vidinės informacijos.
- Registras = Bendrovės vidinis registras asmenų, kurie turi prieigą prie vidinės informacijos, susijusios su tam tikru atveju. Administracinės prievolės bendrovei reglamentuoja Atskaitomybės prievolių aktas ir už jų nevykdymą taikomos administracinės sankcijos.
- Jei dėl ko nors abejojate, kreipkitės į Bendrovės sekretoriatą
company.secretary@tele2.com