

Dokumento pavadinimas	ELGESIO KODEKSAS
Politikos valdytojas	Kjell Morten Johnsen (Generalinis direktorius)
Kitos interesų grupės	Stefan Backman (Generalinė taryba)
Politika peržiūrėta paskutinį kartą (data)	2020 m. lapkričio mėn.
Versija	1.2
Politika patvirtinta (vardas, pavardė/ data)	Kjell Morten Johnsen (Generalinis direktorius) / 2020 m. lapkričio mėn.
Politika galioja nuo	2020 m. lapkričio mėn.

ELGESIO KODEKSAS

UŽTIKRINANTIS AUKŠČIAUSIŲ STANDARTŲ ETINĮ VERSLO ELGESĮ

„Tele2“ įsipareigojusi vykdyti veiklą, laikydamosi aukščiausių etikos standartų. Mes priėmėme šį Elgesio kodeksą (toliau – Kodeksas), siekdami užtikrinti, kad visi darbuotojai ir susiję asmenys žinotų, ko iš jų tikimasi.

„Tele2“ reikalauja, kad visi darbuotojai, vadovai ir Direktorių valdybos nariai:

- perskaitytų ir suprastų Kodeksą;
- pasirašytų raštišką ar skaitmeninį patvirtinimą, kad tai padarė;
- užtikrintų, kad vykdomas tiek Kodekso turinys, tiek dvasia;
- užtikrintų, kad su „Tele2“ susiję asmenys suprastų ir laikytųsi Kodekso.

Versijų lentelė

Versija	Data	Parengta ir patvirtinta	Informacija
1 (v.1.1)	2018-11	Parengė Marc Peeters, atitikties vadovas Patvirtino Anders Nilsson, generalinis direktorius	-
2 (v.1.2)	2020-11	Parengė Stefan Backman, EVP generalinė taryba Patvirtino Kjell Morten Johnsen, generalinis direktorius	Atnaujinimai atspindi aukštesnį ambicijų lygį ir nuorodas į pridėtas politikas

Generalinio direktoriaus žinutė	4
Įvadas	5
Kodekso pagrindas	5
Kodekso apimtis.....	5
Teisinė atitiktis ir kodeksas	5
Produktų ir paslaugų saugumas	5
Klientų teisės.....	5
Klientų saugumas.....	5
Elektromagnetiniai laukai	5
Tiekėjai ir pardavėjai	5
Verslo sąžiningumas.....	6
Antikorupcija.....	6
Sąžininga konkurencija	6
Interesų konfliktas.....	6
Senelio ir „keturių akių“ principas.....	6
Dalyvavimas politikoje	7
Finansinės ataskaitos	7
Bendrovės valdymas.....	7
Pagarbus elgesys	7
Tinkamos darbo sąlygos	7
Vaikų apsauga.....	7
Įvairovė ir įtrauktis.....	8
Atlygis ir priedai	8
Aplinka	8
Pranešimai apie pažeidimus	8
Patvirtinimas	9
1 priedas.....	10
Elgesio kodekso pagrindas.....	10

Generalinio direktoriaus žinutė

Gerb. kolegos,

Mūsų vizija yra tapti išmaniausia pasaulyje telekomunikacijų įmone, kuriančia neribotų galimybių visuomenę, ir mes tikime, kad tai, „kaip“ mes siekiame savo vizijos yra tiek pat svarbu, kaip ir tai, „ko“ siekiame. Mūsų klientai, akcininkai ir kitos interesų grupės turi būti užtikrinti, kad tai, kaip vykdomė veiklą ne tik atitinka teisinius reikalavimus, bet taip pat atliekama vadovaujantis aukščiausiais etikos ir sąžiningumo standartais. Mes tikime, kad tai yra neatsiejama nuo stiprių ir tvarių finansinių rodiklių.

Šio dokumento tikslas yra padėti kiekvienam iš mūsų suprasti savo kaip „Tele2“ atstovo atsakomybę. Taip pat negalime pamiršti, kad mūsų pareiga yra užtikrinti, kad mūsų verslo partneriai, tokie kaip platintojai, konsultantai, tiekėjai, pardavėjai ir kiti, laikytųsi šio kodekso atstovaudami „Tele2“.

„Tele2 way“ – mūsų vertybės – yra mums unikalus. Mes esame bebaimia, atviri, efektyvūs, patikimi bei lankstūs ir tai yra taikoma mūsų veiklai ir elgesiui kasdien.

Svarbu būti atvirais ir patikimais taip pat ir Kodekso laikymosi atžvilgiu. Tai mūsų įsipareigojimo išlaikyti sąžiningo ir etiško verslo elgesio reputaciją pamatas.

Prašau jūsų asmeniškai įsipareigoti laikytis „Tele2“ Elgesio kodekso. Jei nesate tikri, koks elgesys yra tinkamas, klauskite savo tiesioginio vadovo.

Šią politiką patvirtino „Tele2“ Direktorių valdyba.

Stokholmas, 2020 m. lapkričio mėn.

Kjell Morten Johnsen

Prezidentas ir generalinis direktorius

Įvadas

„Tele2“ mes tikime, kad bendrovės sėkmė priklauso nuo visuomenių, kuriose ji veikia, sėkmės. Tvarus visuomenės augimas ir gera verslo praktika yra neatsiejami. Siekdami išsaugoti tvarų verslo modelį ir padėti kurti geresnę visuomenę, turime priimti atsakomybę už savo veiklos poveikį mus supančiam pasauliui.

„Tele2“ reikalauja, kad veikloje ir kasdiniame darbe būtų vadovaujama gera verslo praktika, todėl „Tele2“ pasirinko žiūrėti į korporacijos atsakomybę taip pat, kaip ir į savo veiklą – „Tele2 way“ būdu.

Kodekso pagrindas

Kodeksas paremtas dešimčia Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo principų. Daugiau informacijos rasite 1 priede.

Kodekso apimtis

Svarbu, kad „Tele2“ parduodamos prekės ir paslaugos būtų pagamintos ir pateiktos etiškai. Todėl „Tele2“ tikisi, kad šis Kodeksas bus taikomas ir jo laikysis ne tik „Tele2“, bet ir kiekvieno susijusio asmens, tiekėjo, subtiekejo ar pardavėjo organizacijos. Dėl kai kurių Kodekso dalių „Tele2“ priėmė detalesnes gaires, politikas ir (ar) standartus. Šie dokumentai yra neatsiejama Kodekso dalis, todėl šiame Kodekse rasite nuorodas į tuos dokumentus. Dokumentus galite rasti mūsų intranete.

Teisinė atitiktis ir kodeksas

„Tele2“ laikosi vietos įstatymų ir taisyklių kiekvienoje šalyje, kurioje veikia. Šis Kodeksas nustato minimalius reikalavimus. Jei kiti įstatymai ar taisyklės, tiek vietos, nacionaliniai ar tarptautiniai, nustato griežtesnę poziciją dėl šio Kodekse minėtų tvarumo klausimų, jų bus laikomasi. Situacijoje, kai nei įstatymai, nei Kodeksas, nepateikia gairių, pirmenybė teikiama JT Pasauliniam susitarimui. Konflikto tarp šio Kodekso ir privalomų vietos taisyklių atveju, pirmenybė yra teikiama taisyklėms.

Produktų ir paslaugų saugumas

„Tele2“ pritraukia klientus ir kuria ilgalaikius santykius teikdama ekonomiškai efektyvias ir geros kokybės paslaugas. Tai daroma būnant sąžiningiems visoje veikloje. Mūsų rinkodaros ar reklamos medžiaga, teikiama raštu ar darbuotojų tiesiogiai, turi būti tiksli, teisinga ir atitikti privalomus įstatymus.

Klientų teisės

Savo veikloje „Tele2“ turi prieigą prie klientų duomenų, kuriuos tvarko ir saugo. Tvarkydama duomenis „Tele2“ turi atsižvelgti į klientų teises išsaugoti privatumą.

„Tele2“ laikosi taikomų įstatymų ir taisyklių dėl žodžio laisvės, teisės į privatumą bei asmens duomenų išsaugojimą. „Tele2“ stengsis užkirsti kelią neteisėtai prieigai prie asmens duomenų. „Tele2“ netvarko klientų asmens duomenų kitaip nei leidžia taikomi teisės aktai. Klientai ir darbuotojai turi pasitikėti „Tele2“ duomenų tvarkymo klausimais.

Jei nesate tikri dėl klientų teisių, turėtumėte susipažinti su konkrečiomis politikos, gairėmis ir standartais, kuriuos „Tele2“ yra priėmusi šiose srityse.

Klientų saugumas

„Tele2“ aktyviai siekia užkirsti kelią apgaulėms ir netinkamam jos komunikacijų paslaugų naudojimuisi. Todėl „Tele2“ siūlo įrankius, skirtus užkirsti kelią nepageidaujama turiniui. Mes skiriame ypač daug dėmesio vaikų ir jaunimo apsaugai šiuo klausimu.

Elektromagnetiniai laukai

Naudojami elektros prietaisai skleidžia radiaciją ir sukuria elektromagnetinius laukus (EML). Spręsdama su savo tinklų EML susijusius klausimus „Tele2“ laikosi kompetentingų institucijų pateiktų rekomendacijų. Laikydama šiu mokslu paremtų rekomendacijų „Tele2“ saugo žmones ir aplinką nuo nepageidaujamo radiacijos poveikio dabar ir ateityje.

Tiekėjai ir pardavėjai

Mūsų sutartiniai santykiai su tiekėjais, pardavėjais ir platintojais yra svarbūs bendrovės sėkmės elementai. Tiekėjų, pardavėjų parinkimas ir pirkimo sprendimai turi būti atliekami objektyviai ir atsižvelgiant į „Tele2“ interesus, siekiant

[Information Classification: PUBLIC]

geriausio sandėrio vertinant kaštus, reikalavimų įvykdymą, numatomus tiekimo pajėgumus, kokybę ir kitus aktualius veiksnius. Bet kokia sutartis su tiekėju ar pardavėju turi būti sudaryta pagal „Tele2“ Pirkimų politiką.

Derybos su tiekėjais, pardavėjais ir platintojais turi būti vykdomos profesionaliai, įtraukiant „Tele2“ darbuotojus ir naudojantis keturių akių principu. Mūsų žmonės turi būti visada tikri, kad verslo sprendimai priimami be nepateisinamos trečių šalių įtakos. Tiekėjai ir pardavėjai, kurie kaip įrodyta bandė netinkamai paveikti „Tele2“ pirkimo sprendimus, bus pašalinti iš bet kokių sandorių su bendrove ateityje.

Verslo sąžiningumas

Antikorupcija

Nė vienas „Tele2“ darbuotojas ar Direktorių valdybos narys negali tiesiogiai ar netiesiogiai siūlyti, prašyti, duoti arba priimti jokio netinkamo pranašumo asmeninės naudos tikslais iš jokios trečiosios šalies, nebent tai atitiktų priimtą verslo praktiką, pvz., būtų laikoma atstovavimu ir pagrįstu svetingumu, suteikiamu vykdant įprastą veiklą.

Jokia dovana ar paslauga neturi viršyti 50 eurų vertės. Jei kils abejonių, darbuotojai turėtų pasikonsultuoti su savo vadovais.

Daugelyje šalių dovanos ar nauda, kurią gauna valdžios institucijos darbuotojai arba valstybės pareigūnai, yra laikomi įstatymo arba teisės akto pažeidimu. „Tele2“ darbuotojai negali siūlyti pinigų ar kitokių dovanų valstybės institucijos pareigūnui ar darbuotojui, išskyrus simbolines nereikšmingos piniginės vertės dovanas, jeigu tai yra leidžiama pagal vietos įstatymus.

Sąžininga konkurencija

„Tele2“ yra tvirtai įsipareigojusi užtikrinti sąžiningą konkurenciją ir atviras rinkas. Vienas iš mūsų sėkmės pagrindų – monopolinės galios suskaidymas. Tvirtai tikime, kad laisva ir sąžininga konkurencija mums yra naudinga ir leidžia užtikrinti numatytą kokybę ir rentabilias komunikacijos paslaugas klientams

Tikimasi, kad visi „Tele2“ darbuotojai ir toliau saugos „Tele2“ galutinių klientų interesus bet kurioje pasaulio vietoje, kovos su slapty susitarimų praktikomis ir monopolijų sąlygotu teisių atėmimais kiekvienoje jos veiklos srityje. Dėl šios priežasties neverta minėti, kad bendrovė tikisi, jog visi jos darbuotojai laikysis konkurencijos įstatymų. Darbuotojai, kuriems tenka spręsti su konkurencija susijusius klausimus kasdieniame darbe, privalo suprasti pagrindinius konkurencijos teisės principus. Jei kils konkretus su konkurencijos teise susijęs klausimas, darbuotojai privalo kreiptis pagalbos į Teisės skyriaus vadovą.

Interesų konfliktas

Verslo sprendimai visuomet yra priimami, atsižvelgiant į bendrovės geriausius interesus. Bendrovės mums suteikti įgaliojimai negali būti naudojami siekiant jokių kitų tikslų, išskyrus „Tele2“ interesus. Jokiais atvejais asmeniniai santykiai ar atlygiai negali turėti poveikio mūsų priimamiems sprendimams. Tai apima potencialią naudą ne tik mums, bet ir mūsų giminaičiams bei draugams.

Siekiant išvengti interesų konflikto:

- darbuotojai negali be bendrovės raštiško sutikimo dirbti jokiose pareigose už „Tele2“ ribų (pvz., pagal darbo sutartį, kaip konsultantai, Valdybų nariai), jei kyla bet kokio tipo interesų konflikto rizika;
- jei yra bet kokia, net maža, interesų konflikto rizika, tikimasi, kad darbuotojai nedelsdami praneš savo vadovui.

Specifinis interesų konfliktų aspektas yra viešai neatskleista informacija. Trumpai tariant visiems, kurie turi prieigą prie viešai neatskleistos informacijos, kuri tikėtina gali turėti esminę įtaką „Tele2“ finansinių priemonių kainai, draudžiama prekiauti „Tele2“ akcijomis. Daugiau informacijos rasite „Tele2“ Viešai neatskleistos informacijos politikoje. Jeigu esate „Tele2“ registruotas kaip asmuo, turintis prieigą prie neviešos informacijos, jums praneš „Tele2“, kad turite atsižvelgti į specialias Švedijos ataskaitų teikimo ir „Tele2“ Vidines viešai neatskleistos informacijos taisykles.

Senelio ir „keturių akių“ principas

Siekiant dar labiau apriboti prieštaraujančių interesų riziką ir įsitikinti, kad verslo sprendimai visuomet bus priimami remiantis geriausiai „Tele2“ interesais, dėl visų svarbiausių reikšmę turinčių sutartinių bendrovės ir trečiosios šalies (pvz., tiekėjų, pardavėjų, prekybininkų ir partnerių ir t. t.) santykių turi būti tariamasi dalyvaujant dviem asmenims, taip pat jie turi būti patvirtinti raštu bent dviejų asmenų (keturių akių principas) prieš pasirašant galutinę sutartį. Kai

[Information Classification: PUBLIC]

[Information Classification: PUBLIC]

Įmanoma antras asmuo, tvirtinantis sutartinius santykius, turėtų būti pirmojo tvirtinančiojo vadovas (senelio principas). Galutinės sutartys turi būti patvirtintos ir pasirašytos pagal vietos teisinę politiką, tačiau niekad negali būti pasirašomos mažiau nei dviejų asmenų. Tam tikrais atvejais, kaip numatyta kitose politikose ir gairėse, senelio principas yra privalomas.

Šiame Kodekse svarbiausia reikšmė apima tokius atvejus, kai 1) pirkimo vertė (sutarties vertė) yra didesnė nei 100 000 Švedijos kronų (arba 10 000 eurų) ir (arba) 2) sutarties terminas yra ilgesnis nei treji metai, ir (arba) 3) gali apimti daugiau kaip vieną šalį (operaciją), ir (arba) 4) pirkimas arba sutartys yra strateginės reikšmės arba yra susijusios su svarbia teisine ar reputacijos rizika „Tele2“.

Dalyvavimas politikoje

Tele2 yra neutrali kalbant apie politines partijas ir kandidatus ir laikosi galiojančių tarptautinių sutarčių ir nacionalinių įstatymų dėl lobizmo veiklos.

Finansinės ataskaitos

„Tele2“ privalo laikytis griežtų apskaitos principų ir standartų (angl. IFRS), skelbti finansinę informaciją tiksliai ir išsamiai ir taikyti tinkamas vidinės kontrolės priemones ir procesus, skirtus užtikrinti, kad apskaita ir finansinės ataskaitos atitiktų teisės aktus. Darbuotojai privalo imtis visų priemonių, kad prisidėtų prie „Tele2“ pastangų šioje srityje.

„Tele2“ finansinių dokumentų vientisumas yra būtinas „Tele2“ veiklai ir yra pagrindinis veiksnys siekiant išlaikyti mūsų akcininkų pasitikėjimą. Turime užtikrinti, kad visi sandoriai yra tinkamai fiksuojami, klasifikuojami ir apibendrinami pagal „Tele2“ apskaitos politiką. Joks darbuotojas negali įvesti ar ištrinti informacijos iš bendrovės apskaitos ar įrašų, taip sąmoningai slėpdamas, klaidindamas ar dangstydamas tikrąjį bet kokio finansinio ar ne finansinio sandorio ar rezultato pobūdį.

Finansinių ataskaitų rengimo ir teikimo procese dalyvaujantys darbuotojai visada laiku teikia pilną, sąžiningą, tikslią, suprantamą informaciją ataskaitose ir dokumentuose, kuriuos „Tele2“ teikia vyriausybės agentūroms, mokesčių institucijoms ir kitais viešais komunikacijos kanalais. „Tele2“ laikosi tarptautinių gairių ir taiko nacionalinius teisės aktus, susijusius su sandorių kainodara. Tik įgalioti oficialūs atstovai teikia komentarus dėl finansinių ataskaitų ir prognozių išorės šalims.

Bendrovės valdymas

„Tele2“ tvirtai tiki skaidraus ir nuoseklaus bendrovės valdymo praktika ir laikosi taikomų teisės aktų ir standartų visose savo geografinėse rinkose. Taip apsaugomi teisėti visų „Tele2“ akcininkų ir interesų grupių interesai.

Pagarbus elgesys

Tinkamos darbo sąlygos

„Tele2“ darbuotojai turi teisę į pagrindines žmogaus teises, o jos turi būti žinomos ir suprantamos, jų turi būti laikomasi ir jos turi būti vienodai taikomos. Nė vienas asmuo negali patirti fizinių bausmių, fizinio, seksualinio, psichologinio arba žodinio priekabiavimo ar prievartos. Priverstinis darbas, išnaudojimas arba pavergimas už skolas yra griežtai draudžiami. Darbuotojams nereikės įmokėti užstato arba atiduoti tapatybės dokumentų originalų, kad būtų įdarbinti.

Darbuotojai nebus verčiami dirbti ilgiau nei įprastos darbo valandos ir viršvalandžiai, leidžiami pagal šalies, kurioje jie dirba, įstatymus. Už viršvalandžius atlyginama taikant ne mažesnę tarifą, nei teisiškai privaloma. Visi darbuotojai turi būti sudarę sutartis, numatančias jų darbo sąlygas. Vaikai, jaunesni nei mažiausia amžiaus riba, nuo kurios leidžiama dirbti pagal vietos įstatymus, arba jaunesni nei penkiolikos (15) metų amžiaus, atsižvelgiant į tai, kuri iš šių dviejų ribų yra didesnė, negali būti pasitelkiami kaip darbo jėga. Jaunesni nei aštuoniolikos (18) metų amžiaus darbuotojai negali būti skiriami pavojingiems arba sunkiems darbams atlikti arba į naktines pamainas.

Vaikų apsauga

Mes, dirbantieji „Tele2“, laikomės aiškios pozicijos, nukreiptos prieš seksualinį vaikų išnaudojimą visose mūsų veiklos ir santykių srityse. „Tele2“ darbuotojams jokiais aplinkybėmis neleidžiama susisiekti arba susitikti su vaikais bet kokiais seksualinio pobūdžio tikslais. Ši nuostata taikoma dirbant mūsų vietos rinkose, užsienyje ir per komandiruotes. Mes nesilankome baruose, restoranuose ar viešbučiuose, kuriuose vaikai yra bet kaip seksualiai išnaudojami. Mes nedelsdami pranešame policijai apie įtariamus nepilnamečių vaikų seksualinio išnaudojimo atvejus. Bendrovė „Tele2“

[Information Classification: PUBLIC]

[Information Classification: PUBLIC]

taiko tokius pat standartus tiek darbo metu, tiek po jo, ir neleidžia darbuotojams turėti arba ieškoti medžiagos, kurioje būtų užfiksuota seksualinė prievarta prieš vaikus.

Įvairovė ir įtrauktis

„Tele2“ tiki įtraukios darbo aplinkos, kurioje kiekvienas galėtų atskleisti savo geriausias savybes, sukūrimu. Įvairios darbuotojų komandos sukūrimas – pagrindinis jos talentų valdymui taikomo požiūrio elementas. „Tele2“ nepriimtina aktyvi arba pasyviai palaikoma diskriminacija dėl etniškumo, nacionalinės kilmės, religinių įsitikinimų, negalios, lyties, seksualinės orientacijos, šeiminių padėties ar buvimo tėvais, narystės profsąjungoje, politinių pažiūrų ar amžiaus.

Pripažįstamos ir gerbiamos darbuotojų teisės laisvai burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis pagal šalių, kuriose jie dirba, įstatymus.

„Tele2“ požiūris į įvairovę ir įtrauktį nustatytas „Tele2“ įvairovės ir įtraukties politikoje, kur rasite daugiau informacijos.

Atlygis ir priedai

Darbuotojams mokamas konkurencingas atlygis pagal vietos rinkos lygį. Jokiam darbuotojui negali būti mokama mažiau nei minimalus taikomų nacionalinių įstatymų nustatytas atlyginimas, įskaitant visą privalomą darbo užmokestį, išmokas ir priedus. Visi darbuotojai turi teisę į vienodą atlygį už tą patį darbą bei kasmetines mokamas atostogas.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Saugumas darbe yra „Tele2“ prioritetas. Taikomos tinkamos priemonės, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų ir sveikatos sužalojimo, iki minimumo sumažinant darbo aplinkoje esančių rizikos veiksnių priežastis ir aprūpinant darbuotojus tinkamomis saugos priemonėmis.

Aplinka

Turi būti laikomasi aplinkosaugos įstatymų ir taisyklių, taikomų vietos aplinkai ir atitinkamiems verslo sektoriams. Skatinamos praktikos, mažinančios poveikį aplinkai, ir elgiamasi atsargiai su bet kokiais medžiagomis ar procesais, kurie gali turėti poveikį aplinkai. „Tele2“ skatina tvarią plėtrą ir ekonominį efektyvumą aktyviai mažindama išteklių naudojimą ir poveikį aplinkai. „Tele2“ aplinkosaugos pastangų gairės pateiktos „Tele2“ Aplinkosaugos politikoje, kurioje yra pateikiama detalesnė informacija apie mūsų darbą šioje srityje.

Pranešimai apie pažeidimus

„Tele2“ vadovai privalo įsitikinti, kad tiek šio Kodekso turinys, tiek dvasia būtų iškomunikuoti, suprasti ir vykdomi organizacijoje, ir skatinti darbuotojus atskleisti elgesį, kuris gali neatitikti šio Kodekso. Netoleruojamas atviras ar paslėptas abejotino elgesio palaikymas.

Jeigu darbuotojas yra informuojamas arba įtaria apie veiklą, kuri gali būti vykdoma pažeidžiant šį Kodeksą, šio asmens pareiga yra apie tai pranešti. Skatiname pranešti savo artimiausiam vadovui. Taip pat galite naudotis viena iš šių alternatyvų:

- el. laiškas report.violation@tele2.com, kuris nukreipiamas „Tele2“ audito komiteto pirmininkui ir Jonas Lindström, grupės saugumo direktoriui.
- laiškas adresu „Tele2 Whistle Blower, Group Security, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista Švedija“. Laiškas bus perduotas „Tele2“ audito komiteto pirmininkui;
- tiesiogiai telefonu +46 701 620 062, kur į jūsų skambutį atsilieps Jonas Lindström, grupės saugumo direktorius.

Anonimiški pranešimai bus priimti, tačiau būtume dėkingi už pranešančio asmens kontaktinius duomenis.

Galite paskaityti daugiau apie „Tele2“ Vidinio pranešėjo tvarką „Tele2“ Vidinių pranešimų politikoje.

Šio Kodekso įgyvendinimą užtikrina Direktorių valdyba ir „Tele2“ vadovų komanda.

Patvirtinimas

Patvirtinu, kad gavau, perskaičiau ir supratau „Tele2“ Elgesio kodeksą ir kad mano elgesys visuomet turi atitikti Kodekse numatytus standartus.

Parašas:

Vardas, pavardė:

Vieta ir data:

(Jūsų patvirtinimas bus saugomas žmogiškųjų išteklių skyriuje.)

1 priedas

Elgesio kodekso pagrindas

Kodeksas paremtas dešimčia Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo principų¹.

JT pasauliniu susitarimu prašoma bendrovių priimti, palaikyti ir vykdyti savo įtakos sferoje pamatines vertybes žmogaus teisių, darbo jėgos, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse.

Žmogaus teisės

1 principas. Bendrovės turi laikytis ir gerbti visuotinai pripažintas žmogaus teises ir

2 principas. Neprisidėti prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbo jėga

3 principas. Bendrovės turi palaikyti asociacijų laisvę ir pripažinti teisę į kolektyvines derybas;

4 principas. Bet kokios formos priverstinio darbo ir privalomo darbo atsisakymas;

5 principas. Efektyvus vaikų darbo panaikinimas; ir

6 principas. Diskriminacijos dėl profesijos ir darbo panaikinimas.

Aplinkosauga

7 principas. Bendrovės turi imtis prevencinių priemonių aplinkosaugos problemoms spręsti;

8 principas. Vykdyti iniciatyvas, skatinančias didesnę aplinkosaugos atsakomybę; ir

9 principas. Skatinti aplinką saugančių technologijų kūrimą ir platinimą.

Kova su korupcija

10 principas. Bendrovės privalo kovoti su bet kokios formos korupcija, įskaitant turto prievartavimą ir kyšininkavimą.

¹ JT Pasaulinio susitarimo principams yra visuotinai pritarta ir jie kyla iš

- Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos,
- Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) Pamatinių darbo principų ir teisių deklaracijos,
- Rio deklaracijos dėl aplinkos ir plėtros,
- Jungtinių Tautų Konvencijos prieš korupciją.